

## E-Recruiting mit SAP: IT-gestützte Personalgewinnung leicht gemacht



### Auf einen Blick

„Erfolg. Unsere Leidenschaft.“  
CONET ist das kompetente IT-System- und Beratungshaus für SAP, Infrastructure, Communications, Software und Experts. Mit derzeit rund 500 Mitarbeitern gehört CONET zu den besten deutschen IT-Systemhäusern im Mittelstand. Namhafte Unternehmen und Organisationen aus Industrie und Handel, öffentlichem Sektor sowie den Bereichen Defense & Public Security vertrauen seit 1987 den Experten der mittelständisch geprägten Unternehmensgruppe.

**Internetseite:**  
[www.conet.de](http://www.conet.de)

**Lösung:**  
IT-gestützte Personalgewinnung mit SAP

#### Wichtigste Nutzenaspekte:

- vollständige Abbildung des gesamten Bewerbungsprozesses
- verkürzte Bearbeitungszeiten, da keine manuelle Eingaben erforderlich sind
- medienbruchfreie Personalbeschaffungsprozesse
- reduzierter administrativer Aufwand
- schnellere Kommunikation mit den Bewerbern
- reduzierte Kosten

**Der Wettstreit um die besten Talente ist in vollem Gange. Gleichzeitig gehören der Fachkräftemangel sowie der demographische Wandel heutzutage zu den größten Herausforderungen. Moderne Tools wie E-Recruiting-Anwendungen können bei der Suche nach dem richtigen Kandidaten optimal unterstützen. CONET berät Sie gern und hilft Ihnen bei der Einführung solcher Tools**

#### Aktuelle Herausforderungen

Für Personalsuchende bedeutet dies im immer enger werdenden Bewerbermarkt schnell und optimal auf eingehende Bewerbungen reagieren zu müssen, um den Wettbewerb um die besten Kandidaten gewinnen zu können.

Darüber hinaus hat die Anzahl an Online-Bewerbungen in den vergangenen Jahren stark zugenommen. Daraus resultierend wachsen die Anforderungen an die Personalabteilungen hinsichtlich der Verwaltung und Bearbeitung von Bewerbungen. SAP hat diese Herausforderungen erkannt und stellt mit seiner E-Recruiting-Anwendung moderne Tools zur effizienten Personalgewinnung bereit.

#### Lösung

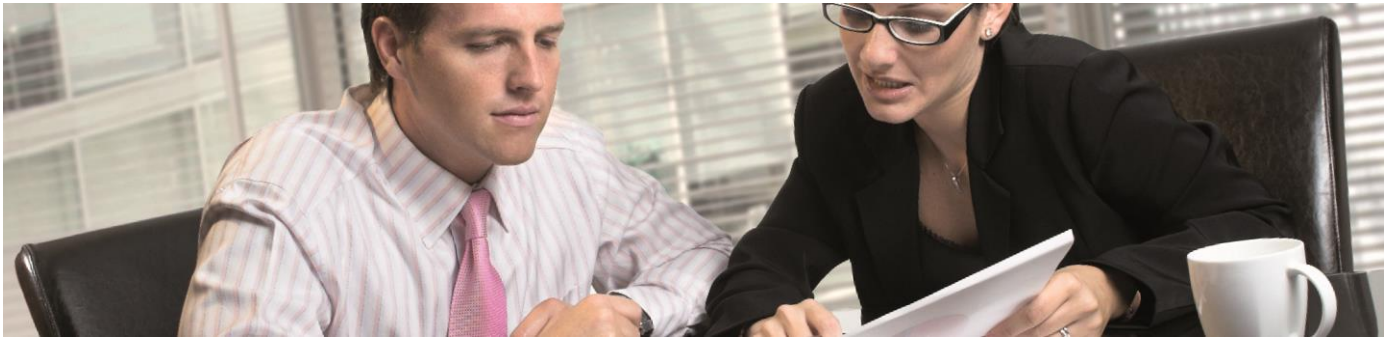
Das SAP E-Recruiting hilft Ihnen den vollständigen Prozess medienbruchfrei von der Bedarfsermittlung über die Planung bis hin zur Einstellung und langfristigen Bindung des Mitarbeiters abzuwickeln. Alle Prozesse werden in einer Software-Komponente abgebildet. Die volle Integration mit anderen SAP-Modulen sowie in bereits bestehende Systeme und IT-Infrastrukturen ist

problemlos möglich. Gemäß unseres ganzheitlichen Beratungsansatzes können Sie von uns alle Leistungen der SAP E-Recruiting-Einführung aus einer Hand beziehen. Gerne passen wir die Software auf Ihre Bedürfnisse – auch barrierefrei – an, implementieren das Modul, schulen Ihre Mitarbeiter und leisten den technischen Support.

#### Die Kernfunktionen im Überblick:

- individuelle Anpassung der Kandidatenoberfläche bzw. Stellengesuche
- intuitiv bedienbare Internetseiten
- einfache und schnelle Erfassung der Bewerberdaten für Bewerber und HR-Abteilungen
- Bearbeitung und Speicherung elektronischer Bewerbungsunterlagen in unterschiedlichen Dateiformaten
- integrierte Online-Bewerbung auf offene Stellen
- Möglichkeit, Profile zu hinterlegen
- vollständig, abgebildete Kommunikation mit den Bewerbern
- langfristige Kommunikation mit potenziellen Bewerbern durch Einsatz des Talent Relationship Management (TRM)
- Anlegen von Talent-Pools

E-Recruiting mit SAP:  
IT-gestützte Personalgewinnung leicht gemacht



- rollenbasierter Zugriff auf unterschiedliche Funktionen (als Manager, Personalbeschaffer, Auswahlkommission etc.)
- gruppenspezifische Einteilung der Bewerber zur Durchführung bestimmter Eignungstests
- Möglichkeit des getrennten Betrieb des Frontend für Kandidaten und Backend des SAP-Systems
- umfangreiche Controlling-Instrumente zum Bewerbungsprozess

#### **Nutzen**

Die Abwicklung und Abbildung des gesamten Bewerbungs-, Auswahl- und Einstellungsprozesses in einer einzigen IT-Lösung vermeidet auf Seiten des Arbeitgebers Medienbrüche, verkürzt die Bearbeitungszeiten, automatisiert Standardaktionen wie Benachrichtigungen und sorgt für eine datenschutz-rechtlich einwandfreie Archivierung.

Darüber hinaus kann für alle Zielgruppen ein mehrstufiger Bewerbungsprozess implementiert werden, der die Analyse der Bewerbungsunterlagen, ein Online-Assessment, ein Telefoninterview sowie ein Assessment Center bzw. ein strukturiertes Interview umfasst. Zusätzlich befinden sich Bewerbungen in einem definierten Status, der für die Verantwortlich jederzeit abrufbar ist. Für den Bewerber vereinfachen Stellenausschreibungen im Internet die Suche nach passenden Jobs.